

# STATUT CHRZEŚCIJAŃSKIEJ SŁUŻBY CHARYTATYWNEJ

## NAZWA

### Art. 1

Chrześcijańska Służba Charytatywna, zwana dalej ChSCh, jest naczelną instytucją charytatywną Kościoła Adwentystów Dnia Siódmego w Rzeczypospolitej Polskiej, zwanego dalej Kościołem.

## TEREN DZIAŁALNOŚCI

### Art. 2

ChSCh działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i ma swoją siedzibę w m. st. Warszawie.

## STATUS KANONICZNO-PRAWNY

### Art. 3

1. Podstawą kanoniczno-prawną ChSCh jest niniejszy Statut, nadany przez Radę Kościoła zgodnie z art. 72 Statutu Kościoła oraz art. 4 ustawy z dnia 30 czerwca 1995 r. o stosunku Państwa do Kościoła Adwentystów Dnia Siódmego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 97, poz. 481 z późniejszymi zmianami).

2. ChSCh jest kościelną osobą prawną, ma zatem prawo nabywać, posiadać i zbywać mienie ruchome i nieruchome oraz inne prawa.

3. Na zewnątrz ChSCh reprezentuje jej dyrektor lub osoba pisemnie przez niego upoważniona.

4. Do składania oświadczeń woli w imieniu i na rzecz ChSCh w sprawach majątkowych przekraczających zakres zwykłego zarządu, dotyczących czynności prawnych wymagających formy notarialnej, upoważniony jest jej dyrektor na podstawie pisemnego pełnomocnictwa Rady ChSCh zwanej dalej Radą, podpisanego przez Przewodniczącego Rady i jej członka.

5. Do składania innych oświadczeń woli upoważniony jest dyrektor lub osoba przez niego pisemnie upoważniona.

## CELE I ŚRODKI DZIAŁANIA

### Art. 4

1. Celem ChSCh jest upowszechnianie chrześcijańskiej dobroczynności oraz rozwijanie, promocja i koordynacja działalności charytatywno-opiekuńczej Kościoła, jak również wspieranie ogólnokrajowych, diecezjalnych i zborowych organizacji charytatywnych Kościoła, a także współdziałanie z innymi, krajowymi i zagranicznymi organizacjami charytatywnymi. Ponadto celem ChSCh jest popularyzacja postaw pro zdrowotnych i pro rodzinnych oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym oraz upowszechnianie zasad chrześcijańskiego etosu pracy mając na uwadze godność każdej osoby ludzkiej bez względu na jej wyznanie, światopogląd, narodowość, rasę i przekonania.

2. ChSCh realizuje swe cele w szczególności za pośrednictwem następujących środków działania:

- 1) tworzenia właściwych struktur organizacyjnych, w tym organizowanie i nadzorowanie placówek, zakładów i ośrodków charytatywnych;
- 2) prowadzenia zakładów dla sierot, osób w podeszłym wieku lub niepełnosprawnych oraz innych osób potrzebujących opieki, takich jak domy pomocy społecznej, placówki poradnictwa specjalistycznego, placówki opiekuńczo – wychowawcze, ośrodki adopcyjno – opiekuńcze, ośrodki wsparcia, ośrodki interwencji kryzysowej,
- 3) prowadzenia niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej, ośrodków rehabilitacyjnych, pielęgnacyjnych oraz ośrodków zdrowego życia,
- 4) prowadzenia ochrony, profilaktyki i promocji zdrowia oraz oświaty ekologicznej;
- 5) prowadzenia schronisk i świetlic środowiskowych dla dzieci i młodzieży z ubogich rodzin;
- 6) organizowania pomocy w zakresie małżeństwa, macierzyństwa i rodziny, w tym konsultacji, doradztwa i prowadzenia poradni małżeńskich i rodzinnych,
- 7) organizowania pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób, w tym również prowadzenie działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 8) organizowania pomocy dla osób dotkniętych klęskami żywiołowymi, epidemiami lub poszkodowanych w wyniku działań wojennych, a także będących w szczególnej potrzebie w kraju i za granicą
- 9) organizowanie pomocy dla osób ubogich, w tym osób pozbawionych wolności;

- 10) organizowania różnych form krajoznawstwa oraz wypoczynku dla dzieci i młodzieży;
- 11) udzielania pomocy w nauce dzieciom i młodzieży z rodzin ubogich;
- 12) zbieranie i dystrybucja odzieży;
- 13) przygotowywanie i wydawanie posiłków dla ubogich;
- 14) promocji zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy lub zagrożonych jej utratą oraz prowadzenia działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 15) prowadzenia działalności w zakresie porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym;
- 16) prowadzenia działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 17) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także prowadzenia działań wspomagających rozwój demokracji;
- 18) upowszechnianie i ochrona praw konsumentów;
- 19) prowadzenia działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 20) promocji i organizacji wolontariatu;
- 21) upowszechniania i ochrony praw kobiet oraz prowadzenie działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 22) prowadzenia działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
- 23) podtrzymywania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- 24) prowadzenia działalności w zakresie nauki, edukacji, oświaty i wychowania;
- 25) pomocy Polonii i Polakom za granicą;
- 26) promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- 27) prowadzenia działalności wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3, ustawy o pożytku publicznym i o wolontariacie w sferze prowadzonych przez nie zadań publicznych;

3. Działalność określona w ust. 2 jest działalnością statutową ChSCh i może być prowadzona jako działalność nieodpłatna i działalność odpłatna.

4. ChSCh może prowadzić działalność gospodarczą w rozmiarach służących realizacji celów statutowych.

## STRUKTURA ORGANIZACYJNA

### Art. 5

1. Organem stanowiącym i nadzorczym ChSCh jest Rada ChSCh, zwana dalej Radą, liczącą do 11 osób, powoływana na okres kadencji Rady Kościoła przez Radę Kościoła.

2. W skład Rady wchodzi:

- 1) przewodniczący Kościoła, lub wyznaczony przez niego przedstawiciel, jako przewodniczący Rady,
- 2) przedstawiciel ADRA z Transeuropejskiego Wydziału Kościoła,
- 3) członkowie Rady powołani przez Radę Kościoła z grona członków Rady Kościoła, diecezji, instytucji charytatywnych Kościoła oraz świeckich wyznawców Kościoła.

3. W skład Rady nie mogą wchodzić osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej, ani członkowie Zarządu ChSCh oraz osoby pozostające z członkami Zarządu ChSCh w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia

### Art. 6

Do kompetencji Rady należy w szczególności:

- 1) stały nadzór nad działalnością ChSCh i jej Zarządu;
- 2) wytyczanie głównych kierunków – rocznych i wieloletnich – realizacji celów ChSCh;
- 3) coroczne uchwalanie budżetu ChSCh;
- 4) rozpatrywanie wniosków, planów i sprawozdań Zarządu ChSCh, dotyczących działalności i rozwoju ChSCh;
- 5) ustalanie na wniosek Zarządu ChSCh ilości etatów pracowników administracyjnych ChSCh;
- 6) zatwierdzanie na wniosek Zarządu ChSCh planów inwestycyjnych;

- 7) tworzenie, przekształcanie i znoszenie jednostek organizacyjnych (ośrodków) ChSCh oraz nadawanie im regulaminów;
- 8) zawieszanie z ważnych powodów w czynnościach członków Zarządu ChSCh;
- 9) kierowanie do Rady Kościoła wniosków dotyczących działalności ChSCh oraz powoływania i odwoływania Zarządu ChSCh,

#### Art. 7

1. Rada obraduje przynajmniej dwa razy w roku. Nadzwyczajne posiedzenia Rady mogą się odbywać w każdym czasie i miejscu.
2. Uchwały Rady podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej połowy członków Rady.
3. Obrady zwołuje i im przewodniczy przewodniczący Rady lub z jego upoważnienia inny członek Rady.
4. Obrady Rady mogą się odbywać przy wykorzystaniu elektronicznych środków komunikacji.
5. Księgę protokołów Rady prowadzi wyznaczony przez Radę sekretarz Rady.
6. Porządek obrad sporządza sekretarz Rady w porozumieniu z przewodniczącym Rady.
7. Członkowie Rady pełnią swe funkcje honorowo i mogą z tego tytułu otrzymywać zwrot uzasadnionych kosztów w wysokości nie wyższej niż określonej w art. 8 pkt 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późniejszymi zmianami).

#### Art. 8

1. Organem zarządzającym ChSCh jest Zarząd ChSCh, zwany dalej Zarządem. W skład Zarządu wchodzi z urzędu dyrektor, jako przewodniczący Zarządu, oraz, wyznaczeni przez Radę, sekretarz Zarządu, do zadań którego należy prowadzenie korespondencji urzędowej i dokumentacji ChSCh, i skarbnik Zarządu, będący głównym księgowym, do zadań którego należy prowadzenie działu rachunkowo-finansowego ChSCh.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) realizacja celów statutowych ChSCh;
  - 2) kierowanie działalnością ChSCh;
  - 3) wykonywanie uchwał Rady;

- 4) przygotowanie projektu budżetu ChSCh i przedkładanie go Radzie;
- 5) kierowanie do Rady wniosków o ustalenie ilości etatów pracowników,
- 6) tworzenie na wniosek dyrektora przedstawicielstw terenowych (diecezjalnych, instytucjonalnych i zborowych) z ustalaniem podległości (oddziały, filie i inne);
- 7) zatrudnianie na wniosek dyrektora pracowników, w ramach przyznanych przez Radę etatów;
- 8) przygotowywanie dla Rady wniosków, planów i sprawozdań dotyczących działalności i rozwoju ChSCh;
- 9) zatwierdzanie decyzji dyrektora.

3. Protokoły z posiedzeń Zarządu prowadzi sekretarz Zarządu.

#### Art. 9

1. Organem wykonawczym ChSCh jest dyrektor.

2. Do obowiązków dyrektora należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie ChSCh na zewnątrz,
- 2) wykonywanie uchwał Rady i Zarządu,
- 3) kierowanie Zarządem,
- 4) kierowanie bieżącą działalnością ChSCh,
- 5) przygotowywanie założeń do projektu budżetu i przedkładanie ich Zarządowi,
- 6) przygotowywanie wniosków do Zarządu w sprawie tworzenia przedstawicielstw terenowych z ustalaniem podległości ( oddziały, filie i inne),
- 7) informowanie członków Zarządu o wszystkich ważniejszych wydarzeniach oraz konsultowanie z nimi ważniejszych inicjatyw i działań,
- 8) przygotowywanie wniosków do Zarządu w sprawie przyjmowania i zwalniania pracowników, w tym kierowników ośrodków, oraz ustalanie zakresu ich obowiązków;
- 9) podejmowanie pilnych akcji charytatywnych w przypadkach nie cierpiących zwłoki;
- 10) koordynowanie działalności przedstawicielstw terenowych ChSCh,
- 11) prowadzenie dokumentacji podejmowanych w toku bieżącej działalności ChSCh decyzji oraz przedkładanie ich do zatwierdzenia Zarządowi;

12) składanie okresowych sprawozdań ze swej działalności przed Radą ChSCh.

2. Zarząd ChSCh jest powołany i odwoływany na wniosek Rady ChSCh przez Radę Kościoła, i przed nią odpowiedzialny. Zarząd jest także odpowiedzialny przed Radą ChSCh.

## MAJĄTEK

### Art. 10

Na majątek ChSCh składają się w szczególności:

- 1) ofiary i zbiórki pieniężne i w naturze,
- 2) spadki, zapisy, i darowizny krajowe i zagraniczne,
- 3) dochody z imprez i zbiórek publicznych,
- 4) subwencje i dotacje pochodzące od krajowych i zagranicznych organów administracji publicznej oraz instytucji kościelnych, społecznych, osób prywatnych, przedsiębiorstw i organizacji,
- 5) z nieruchomości i mienia ruchomego, stanowiącego jej własność oraz z obrotu tym majątkiem;
- 6) dochody z działalności odpłatnej, o której mowa w art. 4 ust. 3 § 6,
- 7) dochody ChSCh z jej działalności gospodarczej,
- 8) odsetki bankowe
- 9) innych źródeł.

### Art. 11

1. ChSCh ze swego majątku nie udziela pożyczek ani nim nie zabezpiecza zobowiązań w stosunku do członków jej organów lub jej pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanym dalej „osobami bliskimi”.

2. ChSCh nie przekazuje swego majątku na rzecz członków jej organów lub jej pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeśli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.

3. ChSCh nie wykorzystuje swego majątku na rzecz członków jej organów lub jej pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio służy realizacji jej celów, określonych w art. 4.

4. ChSCh nie dokonuje zakupów na szczególnych zasadach towarów i usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie jej organów lub jej pracownicy oraz osoby im bliskie.

## KONTROLA

### Art. 12

1. ChSCh podlega corocznej merytoryczno-finansowej, niezależnej kontroli wewnętrznej prowadzonej przez zespół audytorów kościelnych, wyznaczony przez Generalną Konferencję Kościoła. Zespół przedstawia protokół pokontrolny Radzie ChSCh.
2. ChSCh podlega również okresowej – a w szczególnych przypadkach także doraźnej – kontroli merytoryczno-finansowej prowadzonej przez komisję kontrolną, wyznaczoną przez Radę Kościoła.
3. W skład organów kontrolnych, o których mowa w ust. 1 i 2, nie mogą wchodzić osoby, o których mowa w art. 5 ust. 3.
4. Do członków organów kontrolnych, o których mowa w ust. 1 i 2 znajduje odpowiednie zastosowanie art. 7 ust. 7.

## PRZEPISY KOŃCOWE

### Art. 13

1. ChSCh tworzy, przekształca i znosi Rada Kościoła.
2. Rada Kościoła dokonuje zmiany Statutu ChSCh z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora ChSCh.
3. W przypadku zniesienia ChSCh, jej majątek pozostały po zaspokojeniu roszczeń wierzycieli, przechodzi na Kościół z przeznaczeniem na cele charytatywne.

### Art. 14

Sprawy nieuregulowane przepisami niniejszego Statutu podlegają przepisom Prawa Kościelnego.

### Art. 15

Statut niniejszy został nadany i wszedł w życie uchwałą Rady Kościoła nr RK 219/97 z dnia 29.04.1997 r. w sprawie nadania Statutu ChSCh, a następnie został znowelizowany

uchwałą Rady Kościoła nr RK 107/ VI /2004 z dnia 20.06.2004 r., uchwałą Rady Kościoła Nr RK 82/III/08 z dnia 14.12.2008r. oraz uchwałą Nr 186/ VII/ 2009 z dnia 13.12.2009r. o znowelizowaniu i przyjęciu tekstu jednolitego Statutu ChSch.

Sekretarz Kościoła  
pastor Marek Rakowski

Przewodniczący Kościoła  
pastor Paweł Lazar